подписано ЭП
Подписан: Демошина Наталия Николаевна
Основание: я подтверждаю этот документ своей удостоверяющей подписью
Дата: 2025.03.10 15:34:15+03'00'

ПРИНЯТО
на Педагогическим Совете
Протокол № 3 от 10.03.2025 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МОУ СШ№9 им. А.С. Пушкина
_____Н.Н. Демошина
Приказ №1003005 от 10.03.2025

ПОЛОЖЕНИЕ
Об организации работы педагогических работников, осуществляющих классное руководство в МОУ СШ№9 им. А.С. Пушкина

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о классном руководстве (далее – Положение) является локальным нормативным актом и регламентирует организацию деятельности педагогических работников, осуществляющих функции классного руководителя в муниципальном общеобразовательном учреждении «Средняя школа № 9 им. А.С. Пушкина (далее – Организация).

1.2. Положение разработано в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

- Конституцией Российской Федерации;
- Семейным кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями, вступившими в силу в 2025–2026 годах);
- Федеральным законом от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» (с изменениями);
- Федеральным законом от 24.06.1999 № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних» (с изменениями);
- Федеральным законом от 29.12.2010 № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию» (с изменениями);
- Распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года» (с учетом продления действия до 2030 года);
- Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- Профессиональным стандартом «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»;
- Приказом Минпросвещения России от 06.11.2024 № 779 «Об утверждении перечня документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ»;
- Методическими рекомендациями (письмо Минпросвещения России от 12.05.2020 № ВБ-1011/08) «Об организации работы педагогических работников, осуществляющих классное руководство в общеобразовательных организациях»;
- СП 2.4.2.4283-26 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодёжи» (вступает в силу с 01.09.2026)
- Федеральными рабочими программами воспитания общего образования (ФОП);
- Уставом Организации и другими локальными нормативными актами.

1.3. **Классное руководство** – это особая дополнительная педагогическая деятельность, которую педагогический работник принимает на себя **добровольно** на условиях дополнительной оплаты и надлежащего юридического оформления. Классное руководство **не связано с занимаемой должностью и не входит в состав основных должностных обязанностей** педагогического работника.

1.4. **Классный руководитель** – педагогический работник, на которого приказом директора Организации возложены функции классного руководителя с целью решения задач воспитания и социализации обучающихся в классе.

1.5. **Класс** – группа обучающихся, как правило, одного возраста, осваивающих одну основную образовательную программу в соответствии с учебным планом Организации.

1.6. **Процедура назначения и оформления классного руководства**:

1.6.1. Возложение функций классного руководителя осуществляется **на педагогического работника данной Организации**.

1.6.2. Основанием для возложения функций является **личное письменное заявление** педагогического работника, выражающее его добровольное согласие на осуществление дополнительной педагогической деятельности.

1.6.3. Классное руководство распределяется администрацией Организации исходя из интересов школы и с учётом педагогического опыта, мастерства и индивидуальных особенностей работника.

1.6.4. **Назначение оформляется приказом директора Организации**.

1.6.5. **С педагогическим работником в обязательном порядке заключается дополнительное соглашение к трудовому договору**, в котором:

- фиксируется факт возложения дополнительных обязанностей по классному руководству;
- определяются **конкретные функции и объем работы** по классному руководству;
- устанавливается **размер ежемесячной доплаты** за осуществление классного руководства (в соответствии с действующей в Организации системой оплаты труда);
- оговариваются **условия и порядок прекращения** выполнения функций.

1.6.6. **Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора**.

1.7. **Порядок прекращения выполнения функций классного руководителя**:

1.7.1. Прекращение выполнения функций классного руководителя осуществляется в следующих случаях:

- **по инициативе педагогического работника** – на основании личного письменного заявления с указанием причины и даты прекращения. Работник обязан предупредить администрацию не менее чем **за 3 рабочих дня** до предполагаемой даты прекращения выполнения функций;
- **по инициативе работодателя (директора Организации)** – в случаях, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации, в том числе:
  - при наличии дисциплинарного проступка, связанного с неисполнением или ненадлежащим исполнением обязанностей классного руководителя, зафиксированного в установленном порядке;
  - при изменении кадровой потребности Организации (например, расформирование класса, изменение наполняемости) с соблюдением процедуры, установленной ст. 74 Трудового кодекса РФ;
  - при неоднократном нарушении сроков предоставления отчетности по классному руководству (план воспитательной работы) без уважительных причин;
- **в связи с прекращением трудовых отношений** педагогического работника с Организацией (увольнение).

1.7.2. Освобождение от функций классного руководителя **оформляется приказом директора Организации**.

1.7.3. С педагогическим работником заключается **дополнительное соглашение о прекращении выполнения функций классного руководства**, которым:

- фиксируется дата прекращения выполнения функций;
- определяется порядок передачи документации по классу (электронный журнал, планы воспитательной работы) новому классному руководителю или заместителю директора по ВР.

1.7.4. При прекращении выполнения функций по инициативе работника без уважительных причин, создавшем существенные затруднения в организации образовательного процесса, данный факт может быть учтен при оценке эффективности деятельности педагогического работника в рамках внутришкольного контроля.
1.8. Контроль за деятельностью классного руководителя осуществляет заместитель директора по воспитательной работе (далее – заместитель директора по ВР).
1.9. Свою деятельность классный руководитель осуществляет в тесном контакте с администрацией Организации, советником директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, органами школьного и классного ученического самоуправления, родителями (законными представителями) обучающихся, классным родительским советом, педагогом-психологом, социальным педагогом, педагогами дополнительного образования.

2. Цели, задачи и принципы деятельности классного руководителя

2.1. **Цель** деятельности классного руководителя – создание условий для саморазвития и самореализации личности обучающегося, его успешной социализации, формирование гармонично развитой и социально ответственной личности на основе семейных, социокультурных и духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций, а также реализация систематической воспитательной работы в классе.

2.2. **Основные задачи** классного руководителя:

- создание благоприятных психолого-педагогических условий в классе путем гуманизации межличностных отношений, формирования навыков общения обучающихся, детско-взрослого общения, основанного на принципах взаимного уважения и взаимопомощи, ответственности, коллективизма и социальной солидарности, недопустимости любых форм и видов травли, насилия, проявления жестокости;
- формирование у обучающихся высокого уровня духовно-нравственного развития, основанного на принятии общечеловеческих и российских традиционных духовных ценностей и практической готовности им следовать;
- формирование внутренней позиции личности обучающегося по отношению к негативным явлениям окружающей социальной действительности, в частности по отношению к кибербуллингу, деструктивным сетевым сообществам, употреблению различных веществ, способных нанести вред здоровью человека, культу насилия, жестокости и агрессии, обесцениванию жизни человека;
- формирование у обучающихся активной гражданской позиции, чувства ответственности за свою страну, причастности к историко-культурной общности российского народа и судьбе России, включая неприятие попыток пересмотра исторических фактов;
- формирование способности обучающихся реализовывать свой потенциал в условиях современного общества за счет активной жизненной и социальной позиции, использования возможностей волонтерского движения, детских общественных движений, творческих и научных сообществ;
- формирование здорового образа жизни как составляющей гражданско-патриотического воспитания;
- обеспечение защиты прав и соблюдение законных интересов каждого обучающегося;
- организация внеурочной работы с обучающимися в классе;
- содействие развитию инклюзивных форм образования, в том числе в интересах обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

2.3. **Принципы** организации работы классного руководителя:

- опора на духовно-нравственные ценности народов Российской Федерации, исторические и национально-культурные традиции;

- организация социально открытого пространства духовно-нравственного развития и воспитания личности гражданина России;
- нравственный пример педагогического работника;
- социальная востребованность воспитания;
- поддержка единства, целостности, преемственности и непрерывности воспитания;
- признание определяющей роли семьи обучающегося и соблюдение прав родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся;
- обеспечение защиты прав и соблюдение законных интересов каждого ребенка;
- кооперация и сотрудничество субъектов системы воспитания (семьи, общества, государства, образовательных и научных организаций).

3. Функции классного руководителя

3.1. Личностно-ориентированная деятельность по воспитанию и социализации обучающихся в классе

- планирование и реализация воспитательной деятельности в классе в соответствии с рабочей программой воспитания Организации и календарным планом воспитательной работы уровня образования;
- содействие повышению дисциплинированности и академической успешности каждого обучающегося, в том числе путем осуществления контроля посещаемости и успеваемости;
- обеспечение включенности всех обучающихся в воспитательные мероприятия по приоритетным направлениям деятельности по воспитанию и социализации, в том числе в занятия «Разговоры о важном» и профориентационные мероприятия;
- содействие успешной социализации обучающихся путем организации мероприятий и видов деятельности, обеспечивающих формирование у них опыта социально и личностно значимой деятельности, в том числе с использованием возможностей волонтерского движения, детских общественных движений, творческих и научных сообществ, Российского движения детей и молодежи «Движение первых»;
- осуществление индивидуальной поддержки каждого обучающегося на основе изучения его психофизиологических особенностей, социально-бытовых условий жизни и семейного воспитания;
- выявление и поддержка обучающихся, оказавшихся в сложной жизненной ситуации, оказание помощи в выработке моделей поведения в различных трудных жизненных ситуациях;
- выявление и педагогическая поддержка обучающихся, нуждающихся в психологической помощи;
- профилактика наркотической и алкогольной зависимости, табакокурения, употребления вредных для здоровья веществ;
- формирование навыков информационной безопасности, защиты от деструктивного контента в сети Интернет;
- содействие формированию у обучающихся с устойчиво низкими образовательными результатами мотивации к обучению;
- поддержка талантливых обучающихся, в том числе содействие развитию их способностей;
- обеспечение защиты прав и соблюдения законных интересов обучающихся.

3.2. Деятельность по воспитанию и социализации обучающихся, осуществляемая с классом как социальной группой

- изучение и анализ характеристик класса как малой социальной группы;
- регулирование и гуманизация межличностных отношений в классе, формирование благоприятного психологического климата, толерантности и навыков общения в полиэтнической, поликультурной среде;

- формирование ценностно-ориентационного единства в классе по отношению к национальным, общечеловеческим, семейным ценностям, здоровому образу жизни, активной гражданской позиции, патриотизму;
- организация и поддержка всех форм и видов конструктивного взаимодействия обучающихся, в том числе их включенности в волонтерскую деятельность и в реализацию социальных и образовательных проектов;
- выявление и своевременная коррекция деструктивных отношений, создающих угрозу физическому и психическому здоровью обучающихся;
- профилактика девиантного и асоциального поведения обучающихся, в том числе всех форм проявления жестокости, насилия, травли в детском коллективе.

3.3. Воспитательная деятельность во взаимодействии с родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся

- привлечение родителей (законных представителей) к сотрудничеству в интересах обучающихся в целях формирования единых подходов к воспитанию;
- регулярное информирование родителей (законных представителей) об особенностях осуществления образовательного процесса, о внеурочных мероприятиях и событиях жизни класса;
- координация взаимосвязей между родителями (законными представителями) и другими участниками образовательных отношений;
- содействие повышению педагогической компетентности родителей (законных представителей) путем организации целевых мероприятий, оказания консультативной помощи по вопросам обучения и воспитания, личностного развития детей;
- проведение родительских собраний (не реже одного раза в триместр), индивидуальных консультаций;
- создание и администрирование официального чата для родителей (законных представителей) своего класса в согласованном с администрацией мессенджере.

3.4. Воспитательная деятельность во взаимодействии с педагогическим коллективом

- взаимодействие с членами педагогического коллектива с целью разработки единых педагогических требований, целей, задач и подходов к обучению и воспитанию;
- взаимодействие с администрацией и учителями-предметниками по вопросам контроля и повышения результативности учебной деятельности обучающихся и класса в целом;
- взаимодействие с педагогом-психологом, социальным педагогом и педагогами дополнительного образования по вопросам изучения личностных особенностей обучающихся, их адаптации и интеграции в коллективе класса;
- взаимодействие с учителями-предметниками и педагогами дополнительного образования по вопросам включения обучающихся в различные формы деятельности: интеллектуально-познавательную, творческую, трудовую, общественно полезную, художественно-эстетическую, физкультурно-спортивную, игровую и др.;
- Взаимодействие с заместителем директора по ВР по вопросам вовлечения обучающихся в систему внеурочной деятельности, организации внешкольной работы, досуговых и каникулярных мероприятий;
- взаимодействие с педагогическими работниками и администрацией по вопросам профилактики девиантного и асоциального поведения обучающихся.

3.5. Участие в осуществлении воспитательной деятельности во взаимодействии с социальными партнерами

- участие в организации работы, способствующей профессиональному самоопределению обучающихся;
- участие в организации мероприятий по различным направлениям воспитания и социализации обучающихся в рамках социально-педагогического партнерства с привлечением организаций культуры, спорта, дополнительного образования детей, научных и образовательных организаций;

- участие в организации комплексной поддержки обучающихся из групп риска, находящихся в трудной жизненной ситуации, с привлечением работников социальных служб, правоохранительных органов, организаций сферы здравоохранения.

3.6. Вариативная часть деятельности

вариативная часть отражает специфику Организации и включает в себя:

- участие в мероприятиях, проводимых Общероссийской общественно-государственной детско-юношеской организацией «Движение первых»;
- участие в общешкольных мероприятиях, поддерживающих традиции Организации;
- участие в школьных конкурсах профессионального мастерства классных руководителей.

4. Права классного руководителя

Классный руководитель имеет право:

4.1. Самостоятельно определять приоритетные направления, содержание, формы работы и педагогические технологии для осуществления воспитательной деятельности, выбирать и разрабатывать учебно-методические материалы на основе ФГОС общего образования с учетом контекстных условий деятельности.

4.2. Вносить на рассмотрение администрации Организации, педагогического совета, органов государственно-общественного управления предложения, касающиеся совершенствования образовательного процесса, условий воспитательной деятельности, как от своего имени, так и от имени обучающихся класса, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

4.3. Участвовать в разработке проектов локальных нормативных актов Организации в части организации воспитательной деятельности и осуществления контроля ее качества и эффективности.

4.4. Самостоятельно планировать и организовывать участие обучающихся в воспитательных мероприятиях.

4.5. Использовать (по согласованию с администрацией) инфраструктуру Организации при проведении мероприятий с классом.

4.6. Получать своевременную методическую, материально-техническую и иную помощь от руководства Организации для реализации задач по классному руководству.

4.7. Приглашать в Организацию родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся по вопросам, связанным с осуществлением классного руководства.

4.8. Давать обязательные распоряжения обучающимся своего класса при подготовке и проведении воспитательных мероприятий.

4.9. Посещать уроки и занятия, проводимые педагогическими работниками (по согласованию), с целью корректировки их взаимодействия с отдельными обучающимися и с коллективом обучающихся класса.

4.10. Защищать собственную честь, достоинство и профессиональную репутацию в случае несогласия с оценками деятельности со стороны администрации, родителей (законных представителей), других педагогических работников; обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

4.11. Повышать свою квалификацию в области педагогики и психологии, теории и методики воспитания, организации деятельности, связанной с классным руководством.

4.12. Участвовать в конкурсах профессионального мастерства, обобщать и распространять опыт своей профессиональной деятельности.

4.13. Получать вознаграждение за исполнение функций классного руководителя в соответствии с дополнительным соглашением к трудовому договору.

4.14. В случае непреодолимых затруднений в выполнении функций отказаться от деятельности в качестве классного руководителя с письменным предупреждением администрации не менее чем за 3 рабочих дня.

5. Обязанности классного руководителя

Классный руководитель обязан:

5.1. Осуществлять систематический анализ состояния успеваемости и динамики общего развития обучающихся.

5.2. Организовывать учебно-воспитательную деятельность в классе, вовлекать обучающихся в систематическую деятельность классного и школьного коллективов, изучать индивидуальные особенности личности обучающихся, условия их жизнедеятельности в семье и школе.

5.3. Отслеживать и своевременно выявлять девиантные проявления в развитии и поведении обучающихся, осуществлять необходимую педагогическую и психологическую коррекцию, в особо сложных и опасных случаях информировать об этом администрацию школы.

5.4. Оказывать помощь обучающимся в решении их острых проблем и ситуаций.

5.5. Организовывать социальную, психологическую и правовую защиту обучающихся.

5.6. Вовлекать в организацию воспитательной деятельности в классе педагогов-предметников, родителей (законных представителей) обучающихся.

5.7. Пропагандировать здоровый образ жизни как составляющую гражданско-патриотического воспитания.

5.8. Регулярно информировать родителей (законных представителей) обучающихся об их успехах или неудачах. Осуществлять управление деятельностью классного родительского комитета.

5.9. Контролировать посещение учебных занятий обучающимися своего класса, своевременно выявлять причины пропусков.

5.10. Координировать работу учителей-предметников, работающих в классе, с целью недопущения неуспеваемости обучающихся и оказания им своевременной помощи в учебе.

5.11. Планировать свою деятельность по классному руководству. План классного руководителя не должен находиться в противоречии с планом работы Организации.

5.12. Регулярно проводить классные часы и другие внеурочные и внешкольные мероприятия с классом.

5.13. Повышать свою квалификацию в сфере педагогики и психологии, современных воспитательных и социальных технологий. Участвовать в работе методического объединения классных руководителей.

5.14. Соблюдать требования техники безопасности, обеспечивать сохранность жизни и здоровья детей во время проведения школьных и внешкольных мероприятий.

5.15. Осуществлять организацию результативного участия каждого обучающегося класса в мероприятиях согласно критериям рейтинга класса на текущий учебный год.

5.16. Информировать администрацию Организации о любых нештатных и чрезвычайных ситуациях с обучающимися.

5.17. Осуществлять оценку поведения обучающихся в соответствии с Положением об оценке поведения обучающихся, действующим в Организации.

6. Организация деятельности классного руководителя (циклограмма)

6.1. Ежедневно:

- Определяет отсутствующих на занятиях и опоздавших обучающихся, выясняет причины их отсутствия или опоздания;
- Требует от обучающихся документы, поясняющие причину отсутствия на занятиях (медицинские справки, заявления от родителей, объяснительные записки);
- При пропуске обучающимся занятий без уважительной причины в течение трёх дней ставит в известность социального педагога;

- Проводит профилактическую работу по предупреждению опозданий и непосещаемости учебных занятий;
- Организует и контролирует дежурство обучающихся по Организации и в классных кабинетах;
- Организует различные формы индивидуальной работы с обучающимися, в том числе в случае возникновения девиации в их поведении.

6.2. Еженедельно:

- проводит классный час в соответствии с планом воспитательной работы и утвержденным расписанием;
- на классных часах регулярно обсуждает причины пропусков учебных занятий обучающимися;
- организует работу с родителями (законными представителями);
- проводит работу с учителями-предметниками и педагогами дополнительного образования, работающими в классе (по ситуации);
- анализирует состояние успеваемости в классе в целом и у отдельных обучающихся.

6.3. Ежемесячно:

- посещает уроки в своем классе;
- получает консультации у психолога и отдельных учителей;
- организует работу классного актива.

6.4. В течение учебной четверти (полугодия):

- участвует в работе методического объединения классных руководителей;
- проводит анализ выполнения плана воспитательной работы за триместр, состояния успеваемости и уровня воспитанности обучающихся;
- проводит коррекцию плана воспитательной работы на новый триместр;
- проводит классное родительское собрание (не реже одного раза в триместр);
- на родительских собраниях систематически анализирует состояние посещаемости занятий обучающимися класса;

6.5. Ежегодно:

- **составляет план воспитательной работы в классе** на новый учебный год по утвержденной администрацией Организации форме (на основе рабочей программы воспитания Организации и календарного плана воспитательной работы уровня образования). План должен быть разработан и представлен на утверждение заместителю директора по ВР **до 15 сентября** текущего учебного года;
- **анализирует состояние воспитательной работы в классе** за истекший учебный год, определяет уровень воспитанности обучающихся, выявляет положительные тенденции и проблемные зоны;

6.6. Организационные требования к проведению мероприятий:

- классные руководители вносят посильный вклад в проведение общешкольных мероприятий, отвечают за свою деятельность и свой класс в ходе проведения мероприятий. Присутствие классного руководителя на общешкольных мероприятиях обязательно.
- при проведении внеклассных мероприятий в Организации и вне ее классный руководитель несет ответственность за жизнь и здоровье детей и обязан обеспечить сопровождение обучающихся в расчете один взрослый на 10 обучающихся. О проведении внеклассных мероприятий классный руководитель в письменном виде уведомляет администрацию Организации не менее чем за три дня до мероприятия.

6.7. Формы работы с обучающимися:

- **индивидуальные** (беседа, консультация, обмен мнениями, оказание индивидуальной помощи, совместный поиск решения проблемы и др.);
- **групповые** (творческие группы, сетевые сообщества, органы самоуправления, проекты, ролевые игры, дебаты и др.);

- **коллективные** (классные часы, конкурсы, концерты, походы, образовательный туризм, слеты, соревнования, квесты и игры, родительские собрания и др.).

7. Взаимоотношения и связи по должности

7.1. Классный руководитель работает под руководством заместителя директора по воспитательной работе и представляет на утверждение свой план работы).
7.2. Получает от директора Организации и заместителя директора по воспитательной работе информацию нормативно-правового и организационно-методического характера, знакомится под подпись с соответствующими документами.
7.3. Представляет интересы своих воспитанников на педагогическом совете, включает их во внеурочную работу по предметам, разнообразные предметные кружки, факультативы, участие в предметных неделях, олимпиадах, тематических вечерах и других мероприятиях.
7.4. Систематически обменивается информацией по вопросам, входящим в его компетенцию, с педагогическими работниками, педагогом-психологом, социальным педагогом, библиотекарем и заместителем директора по воспитательной работе.
7.5. Совместно с педагогом-психологом изучает индивидуальные особенности обучающихся, процесс адаптации и интеграции в микро- и макросоциуме. Координирует связь психолога и родителей, помогает определиться в выборе профессии на основе психолого-педагогических исследований.
7.6. Способствует включению обучающихся в различные творческие объединения по интересам (кружки, секции, клубы), действующие как в Организации, так и в организациях дополнительного образования.
7.7. Сотрудничает с библиотекарем Организации с целью расширения круга чтения обучающихся.
7.8. Организует взаимодействие с родителями, проводит дни открытых дверей и родительские собрания, индивидуальное консультирование, создает родительский комитет класса.

8. Документация классного руководителя

Классный руководитель ведет следующую документацию:.
8.1. **План воспитательной работы в классе** на учебный год (на основе рабочей программы воспитания Организации и календарного плана воспитательной работы уровня образования). Форма плана определяется администрацией Организации.
8.2. **Характеристики на обучающихся** (по запросу администрации, педагога-психолога, социального педагога).

9. Оценка эффективности деятельности классного руководителя

9.1. Эффективность деятельности классного руководителя определяется достигаемыми за определенный период времени конечными результатами деятельности и их соответствием ключевым целям воспитания и социализации обучающихся.
9.2. **Критерии процесса деятельности (качества работы)**:

- **комплексность** – степень охвата в воспитательной деятельности направлений, обозначенных в нормативных документах;
- **адресность** – степень учета в воспитательной деятельности возрастных и личностных особенностей детей, характеристик класса;
- **инновационность** – степень использования новой по содержанию и формам подачи информации, личностно значимой для современных обучающихся, интересных для них форм и методов взаимодействия, в том числе интернет-ресурсов, сетевых сообществ, ведения блогов и т.д.;

- **системность** – степень вовлеченности в решение воспитательных задач разных субъектов воспитательной деятельности.

9.3. **Критерии результативности (три уровня)**:

- **сформированность знаний, представлений** о системе ценностей гражданина России;
- **сформированность позитивной внутренней позиции** личности обучающихся в отношении системы ценностей гражданина России;
- **наличие опыта деятельности** на основе системы ценностей гражданина России.

9.4. Оценка эффективности проводится **один раз в год** в результате проведения экспертизы. Экспертизу проводит комиссия, члены которой назначаются директором Организации.

9.5. Результаты оценки эффективности деятельности по классному руководству являются основой для поощрения классных руководителей.

9.6. Администрация Организации включает в график внутришкольного контроля мероприятия по изучению эффективности реализации функций классного руководителя.

10. Ответственность классного руководителя

10.1. Классный руководитель несет ответственность:

- за жизнь и здоровье обучающихся во время проводимых им мероприятий;
- за соблюдение требований к ведению и своевременное оформление документации;
- за нарушение прав и свобод обучающихся, родителей (законных представителей);
- за неисполнение или ненадлежащее исполнение без уважительных причин Устава, Правил внутреннего трудового распорядка, законных распоряжений директора и иных локальных нормативных актов;
- за реализацию не в полном объеме плана воспитательной работы;
- за применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося;
- за непринятие мер по оказанию первой помощи пострадавшему, сокрытие от администрации несчастного случая;
- за несоблюдение требований охраны труда, пожарной безопасности, санитарно-гигиенических правил и норм.

10.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине классного руководителя возложенных на него дополнительных обязанностей, классный руководитель несет дисциплинарную ответственность в порядке, определенном трудовым законодательством Российской Федерации.

10.3. За умышленное причинение Организации или участникам образовательных отношений материального ущерба в связи с исполнением (неисполнением) своих обязанностей классный руководитель несет материальную ответственность в порядке и в пределах, предусмотренных трудовым и (или) гражданским законодательством РФ.

10.4. За правонарушения, совершенные в процессе осуществления образовательной и воспитательной деятельности, классный руководитель несет ответственность в пределах, определенных административным, уголовным и гражданским законодательством Российской Федерации.

11. Механизмы стимулирования классных руководителей

11.1. **Материальное стимулирование** – ежемесячные выплаты педагогическим работникам за осуществление классного руководства в соответствии с действующим законодательством и локальными нормативными актами Организации. Доплата устанавливается с даты издания приказа о возложении функций классного руководителя и выплачивается, в том числе, в каникулярное время.

11.2. **Нематериальное стимулирование** формируется по направлениям:

11.2.1. **Организационное стимулирование**, направленное на создание благоприятных условий деятельности для осуществления классного руководства, включая:

- создание эффективных механизмов взаимодействия всех субъектов воспитательной деятельности между собой и администрацией Организации;
- создание системы наставничества и организацию методического объединения педагогических работников, осуществляющих классное руководство;
- организацию рабочих мест для педагогических работников с учетом дополнительных задач по классному руководству.

11.2.2. **Моральное стимулирование**, обеспечивающее удовлетворение потребности в уважении со стороны коллектива, администрации, родителей и социума, включая:

- публичное признание результатов труда педагогических работников в виде благодарности, награждения почетными грамотами и благодарственными письмами различного уровня;
- размещение информации об успехах социально-значимой деятельности на официальном сайте Организации и в СМИ;
- информирование родительской общественности о достижениях классных руководителей.

12. Заключительные положения

12.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения директором Организации.

12.2. Изменения и дополнения в Положение вносятся в порядке, предусмотренном для принятия локальных нормативных актов, и оформляются приказом директора Организации. После принятия Положения (или изменений и дополнений) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

12.3. С текстом Положения все педагогические работники, осуществляющие функции классного руководителя, должны быть ознакомлены под подпись.

12.4. Настоящее Положение действует до принятия нового в рамках действующего нормативного законодательного регулирования в области общего образования.