

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа №9 им. А.С. Пушкина»
города Волжска Республики Марий Эл
наименование организации


	Номер документа	Дата
ПРИКАЗ	№ 1711001 - о/д	17.11.2025 г.

О внесении дополнений в Коллективный договор
МОУ СШ №9 им. А.С. Пушкина
на 2025-2028 годы

На основании уведомления о регистрации коллективного договора МОУ СШ №9 им. А.С. Пушкина ГКУ РМЭ «ЦЗН города Волжска и Волжского района» от 25 сентября 2025 года №961,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Коллективный договор МОУ СШ №9 им. А.С. Пушкина на 2025-2028 годы (Приложение);
2. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор МОУ СШ №9 им. А.С. Пушкина:  Н.Н. Демошина

**Изменения и дополнения в коллективный договор
МОУ «Средняя школа №9 им. А.С. Пушкина»
города Волжска Республики Марий Эл на 2025-2028 годы**

№ п.п.	
1	Раздел 1 коллективного договора
1.1.	В абзаце 2. Пункта 1.6. слова «в соответствующий орган по труду и в райком профсоюза» заменить на слова «Центр занятости населения города Волжска и Волжского района»
2.	Раздел 2 коллективного договора
2.1.	В пункте 2.2.6 число «35» заменить на число «36»
2.2.	В первом абзаце пункта 2.2.12 предложение «Массовым является увольнение 1% от общего числа работников в течение 30 дней» изложить в следующей редакции: «Критериями массового увольнения работников в отрасли считать: увольнение работников в связи с ликвидацией организации с численностью 15 и более работников; сокращение численности или штата работников организации в количестве: 10% списочного состава работников в течение 30 календарных дней; 15% списочного состава работников в течение 60 календарных дней; 20% списочного состава работников в течение 90 календарных дней. Увольнение одного процента общего числа работников образования республики в связи с ликвидацией учреждений»
2.3.	Абзац 1 п. 2.2.13 исключить
2.4.	В абзац 3 пункта 2.2.13 после слов «службу по мобилизации» добавить «направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации»
2.5.	Пункт 2.2.18 дополнить абзацем «Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременной женщиной не допускается, за исключением случаев ликвидации организации.»
2.6.	В пункте 2.2.21 в 1 абзаце после слов «на военную службу по мобилизации» добавить «направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время или войска национальной гвардии Российской Федерации», а после слов «Силы Российской Федерации» добавить «или войска национальной гвардии Российской Федерации». Абзац 2 после слов «на военную службу по мобилизации» добавить «направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации». Абзац 3 после слов «на военную службу по мобилизации» добавить «на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.» Пункт 2.2.21 дополнить абзацами 4-12 следующего содержания: «В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьёй. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

	<p>Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.</p> <p>На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи). Работодатель в период приостановления действия трудового договора вправе выплачивать работнику материальную помощь.</p> <p>Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).</p> <p>Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня. При отсутствии оснований для прекращения срочного трудового договора, предусмотренных частью одиннадцатой настоящей статьи, срочный трудовой договор возобновляется на период, равный остатку срока действия данного трудового договора, исчисляемого на день приостановления его действия.</p> <p>Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.</p> <p>Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок в соответствии с частью первой и абзацами третьим, пятым, девятым - одиннадцатым части второй статьи 59 ТК РФ.</p> <p>В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 ТК РФ. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.»</p>
2.7.	В абзаце 3 пункта 2.2.22 слова «или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 г №53 -ФЗ «О воинской обязанности и военной служб» заменить на слова следующего содержания «направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время»
3.	В разделе 4 коллективного договора
3.1.	Абзац 4 пункта 4.4. изложить в следующей редакции «Критериями массового увольнения работников в отрасли считать: увольнение работников в связи с ликвидацией организации с численностью 15 и более работников; сокращение численности или штата работников организации в количестве: 10% списочного состава работников в течение 30 календарных дней; 15% списочного состава работников в течение 60 календарных дней; 20% списочного состава работников в течение 90 календарных дней. увольнение одного процента общего числа работников образования республики в связи с ликвидацией учреждений»
3.2.	Абзац 1 пункта 4.6 изложить в следующей редакции: «лицам получившим уведомление о сокращении, предоставить свободное от работы время (до одного дня в неделю) для поисков вариантов работы без сохранения заработной платы.
3.3.	В абзаце 2 пункта 4.7. заменить слова «или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 г №53 -ФЗ «О воинской обязанности и военной служб» на слова следующего содержания «направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время»
3.4.	Абзац 3 п. 4.7 изложить в следующей редакции «Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до че-

	тырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением ликвидации организации; неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание; совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы; однократного грубого нарушения руководителем организации, его заместителями своих трудовых обязанностей; представления работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора)»
4.	В разделе 5 коллективного договора
4.1.	Позиция 2 п. 5.4. дополнить следующим содержанием « При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя;»
4.2.	В абзаце 3 п. 5.7. исключить слова « и с предоставлением отгула взамен отработанных дней в праздники (выходные)»
4.3.	В абзаце 5 п. 5.7 после слов «с медицинским заключением» добавить «выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации»; после слов «до четырнадцати лет» добавить «опекунов детей указанного возраста»; после слов «вахтовым методом» добавить «призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации»
4.4.	В абзаце 3 п. 5.8. после слов « в возрасте до восемнадцати лет» добавить слова следующего содержания «Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.»
4.5	Пункт 5.20.2 изложить в следующей редакции: «5.20.2. С учетом производственных и финансовых возможностей (внебюджетных средств) по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации предоставлять дополнительные отпуска с сохранением заработной платы в следующих случаях: - в связи с переездом на новое место жительства <u>1</u> день; - для проводов детей в армию <u>2</u> дня; - неосвобожденному председателю первичной профсоюзной организации <u>5</u> дней и членам профкома <u>3</u> дня;»
5.	В разделе 6 коллективного договора
5.1.	В позиции 4 п. 6.6. после слов «почетного звания» добавить «награжден ведомственными знаками отличия»
5.2	В позициях 5,6 п. 6.6. слова «Высшей аттестационной комиссией (ВАК)» заменить на слова «Минобрнауки России»
5.3.	Пункт 6.9.5 изложить в следующей редакции: «При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм»
6.	В разделе 7 коллективного договора
6.1.	В пункте 7.5 исключить слова «в первоочередном порядке»
6.2.	В п. 7.6. добавить предложение следующего содержания: «источник финансирования «внебюджетные средства»
6.3.	В пункте 7.7 исключить слова «во внеочередном порядке».

6.4.	<p>Пункт 7.12 изложить в следующей редакции:</p> <p>«7.12. В случае окончания срока действия квалификационной категории педагогических работников, установленной им на основании Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. № 276, оплата труда таких работников, производится с учетом ранее имеющейся квалификационной категории, если законодательством Республики Марий Эл или настоящим Соглашением не установлено иное в следующих случаях:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ выхода на работу после длительной нетрудоспособности (4 месяца и более) - сроком на 1 год; ✓ выхода на работу из отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, - сроком не более 2-х лет; ✓ в случае нахождения в межаттестационный период в длительном отпуске продолжительностью до одного года в соответствии с пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», после выхода на работу - на срок, соответствующий продолжительности отпуска; ✓ до возникновения права для назначения страховой пенсии по старости - не менее чем за один год; ✓ до наступления срока назначения страховой пенсии по старости досрочно (приложение № 7 к Федеральному закону от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» в редакции Федерального закона от 03.10.2018 № 350-ФЗ) - не менее чем за один год; ✓ возобновления педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией организации или сокращением численности и штата работников организации, после выхода на пенсию - сроком на 1 год; ✓ выхода на работу после окончания службы в рядах Вооружённых сил России - сроком не более 2-х лет; ✓ окончания срока полномочий в составе выборного профсоюзного органа на штатной основе и перехода на педагогическую должность, по которой истек срок действия ранее имеющейся квалификационной категории (независимо от срока ее установления), - сроком не более 2 лет; ✓ окончания срока действия установленной квалификационной категории, срок действия которой закончился в период защиты кандидатской и докторской степеней, - сроком на 1 год; ✓ выхода на пенсию по старости в год окончания действия установленной квалификационной категории - сроком до конца учебного года; ✓ в случае истечения срока действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию - на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории; ✓ при наступлении чрезвычайных ситуаций, в том числе по санитарноэпидемиологическим основаниям - не менее, чем на 6 месяцев. <p>Оплата труда в вышеперечисленных случаях устанавливается работодателем по ходатайству ВОППО».</p>
6.5.	<p>Абзац 1 п. 7.15. изложить в следующей редакции:</p> <p>«7.15. Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается»</p>
7.	<p>В разделе 8 коллективного договора</p>
7.1.	<p>Раздел VIII. Охрана труда и здоровья изложить в следующей редакции:</p> <p><u>Работодатель обязуется:</u></p> <p>8.1. Проводить в учреждении с периодичностью один раз в пять лет специальную оценку условий труда в соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013 г № 426 ФЗ «О специальной оценке условий труда» и по ее результатам осуществлять работу по охране и безопасности труда в порядке и сроки, установленные по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.</p> <p>В состав комиссии по специальной оценке условий труда в обязательном порядке включать членов выборного органа первичной профсоюзной организации и комиссии по охране труда.</p> <p>8.2. В соответствии с действующими законодательствами и нормативными правовыми актами об охране труда гарантировать права работников на охрану труда.</p> <p>8.3. Производить со всеми поступающими на работу, а также переведенными на другую работу работниками учреждения обучение и инструктаж по охране труда, сохранности жизни и здоровья детей, безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим.</p> <p>8.4. Разработать и утвердить по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации инструкции по охране труда для всех профессий и должностей, на все отдельные виды работ, своевременно проводить инструктаж, обучение, стажировку на рабочем месте и проверку требований охраны труда, пожарной и электробезопасности работников учреждения в соответствии с законодательством</p>

8.5. Обеспечивать соблюдение работниками требований, правил и инструкций по охране труда.

8.6. Ежегодно составлять соглашение по охране труда и смету расходов на эти мероприятия (Приложение № 9). Смета указанных расходов должна быть утверждена работодателем и выборным органом первичной профсоюзной организации до 1 февраля. Оба вышеуказанных документа прилагаются к коллективному договору.

8.7. Выделить средства на охрану труда из всех источников финансирования в размере не менее 2% от фонда оплаты труда.

8.8. Ввести в штат учреждения должность специалиста по охране труда (при численности работников более 50 чел.) или привлечь специалиста на основе гражданско-правового договора (при численности работников 50 и менее человек) (Приложение № 10).

8.9. Создать комиссию по охране труда на паритетных началах из представителей работодателя и профсоюзной организации (при численности работников более 10 человек) (Приложение № 11).

Организовать административно-общественный (четырёхступенчатый) контроль за охраной труда (Приложение № 12) с периодичностью:

I ступень – ежедневно до начала работы;

II ступень – один раз в квартал комиссия во главе с заместителем руководителя учреждения (руководителем, если нет заместителя);

III ступень – один раз в полугодие комиссия во главе с руководителем учреждения.

IV ступень – один раз в год при приемке образовательного учреждения к новому учебному году.

8.10. Систематически информировать каждого работника о нормативных требованиях к условиям труда на его рабочем месте и фактическом состоянии этих условий.

8.11. Обеспечить качественную подготовку учреждения к началу учебного года, к работе в зимних условиях.

Ежегодно оформлять актом разрешение на проведение занятий в спортивном зале, учебных мастерских, кабинетах физики, химии, биологии, информатики и пищеблока.

8.12. Принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи.

8.13. Обеспечить выполнение в установленные сроки мероприятия по предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также выполнения ежегодных соглашений по охране труда.

8.14. Проводить своевременное расследование несчастных случаев на производстве в соответствии с действующим законодательством и вести их учет (Приложение № 15).

8.15. Немедленно сообщать в отдел образования г. Волжска о каждом несчастном случае с детьми и работающими МОУ СШ №9 им. А.С. Пушкина. Руководитель структурного подразделения после получения информации от пострадавшего, медицинского работника о происшедшей микротравме в течение суток проводит расследование с определением круга лиц, участвующих в нем.

В расследовании микротравм принимают участие специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя, представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, уполномоченный по охране труда. Руководитель структурного подразделения для участия в расследовании может приглашать представителей других подразделений организации, которые могут представить соответствующие заключения по факту происшедшего события при выполнении совместных работ, с целью объективного установления причин происшествия и исключения возможных разногласий (Приложение №16)

8.16. Обеспечивать работников специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты (Приложение № 13), а также моющими и обезвреживающими средствами (Приложение № 14) в соответствии с отраслевыми нормами и утвержденными перечнями профессий и должностей.

8.17. Обеспечивать приобретение, хранение, стирку, сушку, дезинфекцию и ремонт средств индивидуальной защиты, спецодежды и обуви за счет работодателя.

8.18. Обеспечить производственные подразделения медицинскими аптечками первой помощи, систематически пополнять их медикаментами в соответствии с перечнем.

8.19. Обеспечивать обязательное социальное страхование всех работников по трудовому договору от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом.

8.20. Сохранять место работы (должность) и средний заработок за работниками учреждения на время приостановления работ органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника.

8.21. В случае отказа работника от работы при возникновении опасности для его жизни и здоровья вследствие невыполнения работодателем нормативных требований по охране труда, предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности либо оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка.

8.22. Приостанавливать частично или полностью деятельность учреждения при возникновении опасности для жизни и здоровья обучающихся или работников до полного устранения причин опасности. При несоответствии температуры воздуха в помещениях санитарным нормативам работа в них прекращается.

8.23. Незамедлительно выполнять рекомендации профсоюзного органа о приостановлении работ в

случае появления непосредственной угрозы жизни и здоровью работников впредь до принятия окончательного решения судом.

8.24. Ежеквартально проводить анализ травматизма среди работников, учащихся и воспитанников, разрабатывать рекомендации и мероприятия по его снижению. Результаты анализа доводить до сведения всех работников.

8.25. Создать необходимые условия для работы уполномоченного профсоюзной организации по охране труда (Приложение № 17)

- обеспечить его правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда и экологической безопасности за счет средств учреждения;
- предоставить для выполнения возложенных на него обязанностей не менее двух часов рабочего времени в неделю с оплатой из надтарифного фонда за проработанное время;
- проводить совместно с профсоюзом обучение уполномоченных по охране труда с сохранением среднего заработка обучаемому.

8.26. Обеспечить контроль за утилизацией люминесцентных ламп.

8.27. Обеспечить наличие нормативных и справочных материалов по охране труда, правил, инструкций, журналов инструктажа и других материалов за счет учреждения.

8.28. Возмещать расходы на погребение работников, умерших в результате несчастного случая на производстве, лицам, имеющим право на возмещение вреда по случаю потери кормильца при исполнении им трудовых обязанностей.

8.29. Осуществлять совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации контроль за состоянием условий и охраны труда, выполнением соглашения по охране труда.

8.30. Оказывать содействие техническим инспекторам труда профсоюза, членам комиссии по охране труда, уполномоченному по охране труда в проведении контроля за состоянием охраны труда в учреждении. В случае выявления ими нарушения прав работников на здоровые и безопасные условия труда принимать меры к их устранению.

8.31. Обеспечить прохождение бесплатных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинским заключением с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

8.32. Освобождать беременных женщин от работы с сохранением заработной платы для прохождения медицинских обследований, если такие обследования не могут быть проведены во внерабочее время.

8.33. Организовывать информационно-просветительские мероприятия, направленные на профилактику ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущение дискриминации и стигматизации в отношении работников, живущих с ВИЧ. Информировать работников организации по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа. Включать тематические листовки по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах работников, живущих с ВИЧ-инфекцией, в список раздаточных материалов при приеме на работу. Включать вопросы профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах в программы обучения и проведения инструктажей по охране труда. Недопускать дискриминации и стигматизации в трудовом коллективе в отношении работников, живущих с ВИЧ-инфекцией

8.34. Предоставляются дополнительные дни отдыха с сохранением заработной платы в день получения и один день после получения вакцины от коронавирусной инфекции (COVID-19) работникам, которые приняли решение пройти вакцинацию,

8.35. Обеспечить прохождение бесплатных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинским заключением с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка» заменить на «в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;»

и дополнен следующими позициями:

8.36. разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;

8.37. организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;

8.38. При производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг), обязан перед началом производства работ (оказания услуг) согласовать с другим работодателем (иным

лицом) мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории. Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

8.39. недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

8.40. предоставление федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам местного самоуправления, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне;

8.41. расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

8.42. санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

8.43. санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

8.44. беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда; (в ред. Федерального закона от 14.07.2022 N 240-ФЗ)

8.45. выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;

8.46. информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

8.47. разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов;

8.48. ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со

	<p>спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;</p> <p>8.49. соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;</p> <p>8.50. приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;</p> <p>8.51. при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.</p> <p><u>8.52. Работники обязуются:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ соблюдать требования охраны труда, устанавливающие правила выполнения работ и поведения на рабочем месте; ✓ правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты; ✓ соблюдать трудовую и технологическую дисциплины; ✓ немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья; ✓ проходить обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по оказанию первой помощи пострадавшим.
7.2.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ «правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию; ✓ следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции; ✓ проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда; ✓ незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения; ✓ немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй <u>статьи 227</u> настоящего Кодекса, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления; ✓ в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.»
8	В разделе 10 коллективного договора
8.1.	<p>В абзаце 3 п. 10.15.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - слово «настоящего» заменить на слово «Трудового», - слово «настоящей» исключить - после слова «статьи» дополнить словом «374»
9.	В разделе 11 коллективного договора
9.1.	В пункте 11.18 слова «аттестации рабочих мест» заменить на слова «специальной оценки условий труда».
10	Приложение 1 к коллективному договору «правила внутреннего распорядка МОУ «Средняя школа № 9 им. А.С.Пушкина»
10.1	Абзацы 2 и 3 пункта 2.1.9. исключить
10.2	<p>Пункт 2.1.10. изложить в следующей редакции:</p> <p>«Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора</p> <p>При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором. »</p>
10.3	<p>В п. 2.2.4.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - после предлога «По» дополнить словом «письменному» - после слов «работодатель» добавить словами «в срок не позднее чем в течение семи рабочих дней со дня предъявления такого требования»

10.4	Пункт 2.3.9 дополнить позицией: « не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда»
10.5.	Позиции 2,4,5 абзаца 2 п. 2.4.8. исключить.
10.6	В позиции 3 абзаца 2 п. 2.4.8 после слова «численности» добавить слова «или штата работников»
10.7	<p>В абзаце 1 пункта 3.7.5.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - после слов «в это время» добавить слово «ключевой» - слово «рефинансирование» исключить - слова «от невыплаченных в срок сумм, за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно (ст. 236 ТК РФ)» заменить словами «от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. (в ред. Федерального закона от 30.01.2024 N 3-ФЗ)»
10.8	В пункт 4.1.15 приложен график сменности.
10.9	<p>Абзац 3 п. 4.3.3. дополнить абзацем следующего содержания:</p> <p>«Запрещается привлекать к работе в выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин. Женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается привлекать к работе в выходные и нерабочие праздничные дни только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.»</p>
10.10	<p>Пункт 4.3.3 дополнить позицией следующего содержания:</p> <p>«Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению работодателя.»</p>
10.11	<p>Пункт 4.3.4. дополнить абзацами следующего содержания:</p> <p>«День отдыха, работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, по его желанию может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период. (в ред. Федерального закона от 30.09.2024 N 339-ФЗ)</p> <p>В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, не менее чем в двойном размере:</p> <ul style="list-style-type: none"> -сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам; -работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки; работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени; и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя <p>Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.</p> <p>Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).»</p>
10.12	<p>Подпункт б) пункта 4.3.6 изложить в следующей редакции:</p> <p>«б) ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:</p> <ul style="list-style-type: none"> - за ненормированный рабочий день - заместитель руководителя по АХР (завхоз) – 14 календарных дней; заведующий канцелярией – 14 календарных дней; повар – 7 календарных дней»
10.13	Абзац 4 п. 4.3.8. дополнить следующим содержанием : «Работник в течение шести месяцев после воз-

	обновления в соответствии со ст 351.7 ТК РФ действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя»
10.14	<p>Пункт 4.3.16 во 2 абзаце после слов «без сохранения заработной платы» добавить следующие позиции:</p> <p>«-участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;</p> <p>-работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;</p> <p>-родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году; (в ред. Федерального закона от 07.04.2025 N 64-ФЗ)</p> <p>-работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;</p> <p>-работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;</p> <p>-родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации»</p>
11.	Приложение №3 к коллективному договору «Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам МОУ СШ № 9 им. А.С. Пушкина длительного отпуска сроком до 1 года» исключить.
12.	Приложение 4 к коллективному договору «Положение о порядке и условиях предоставления ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков работникам МОУ СШ № 9 им. А.С. Пушкина»
12.1.	В п. 1.2. ссылку на Постановление Правительства РФ от 11.12. 2002 г № 884 « Об утверждении правил предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организации за счет бюджета» исключить.
12.2	В п. 1.2. ссылку на Постановление Правительства РФ от 20.11. 20028 г № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска. Повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными особыми условиями труда» исключить.
12.3	Пункт 1.3 изложить в следующей редакции: «Положение разрабатывается на общем собрании трудового коллектива МОУ СШ № 9 им. А. С. Пушкина , согласовывается с профсоюзным комитетом МОУ СШ № 9 им. А. С. Пушкина, утверждается директором МОУ СШ № 9 им. А. С. Пушкина и подлежит изменению по предложению одной из трех перечисленных сторон.
12.4	см. 10.12
12.5	см. 4.5
12.6	Пункт 3.5. исключить
13.	Приложение 5 к коллективному договору «Положение о системе оплаты труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №9 им. А.С.Пушкина»
13.1	<p>Абзац 1,2 п. 9 изложить в следующей редакции:</p> <p>«Фонд оплаты труда в учреждении формируется исходя из размеров субсидий бюджетным учреждениям на финансовое обеспечение выполнения им государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), и средств,</p>

	поступающих от приносящей доход деятельности»																													
13.2	В п. 12.1. слова «работников вспомогательного персонала первого уровня» заменить на слова «педагогических работников»																													
13.3	В п. 14 слова «Высококвалифицированные рабочие, постоянно занятые на важных и ответственных работах, имеющие 6 разряд» заменить на слова «7 Разряд»																													
13.4	пункт 14 изложить в следующей редакции: «14. Базовые оклады рабочих устанавливаются в соответствии с тарифными разрядами, предусмотренными единым тарифно-квалификационным справочником <u>работ и профессий рабочих</u> : <table><tr><th colspan="2">Разряд</th><th>Базовый оклад, рублей</th></tr><tr><th colspan="2">Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих</th><th></th></tr><tr><td>1 разряд</td><td></td><td>5279,00</td></tr><tr><td>2 разряд</td><td></td><td>5655,00</td></tr><tr><td>3 разряд</td><td></td><td>5841,00</td></tr><tr><td>4 разряд</td><td></td><td>6221,00</td></tr><tr><td>5 разряд</td><td></td><td>6596,00</td></tr><tr><td>6 разряд</td><td></td><td>6972,00</td></tr><tr><td>7 разряд</td><td></td><td>7912,00</td></tr></table>			Разряд		Базовый оклад, рублей	Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих			1 разряд		5279,00	2 разряд		5655,00	3 разряд		5841,00	4 разряд		6221,00	5 разряд		6596,00	6 разряд		6972,00	7 разряд		7912,00
Разряд		Базовый оклад, рублей																												
Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих																														
1 разряд		5279,00																												
2 разряд		5655,00																												
3 разряд		5841,00																												
4 разряд		6221,00																												
5 разряд		6596,00																												
6 разряд		6972,00																												
7 разряд		7912,00																												
13.5	пункт 15.1 изложить в следующей редакции: 15.1. Профессиональная квалификационная группа <u>«Общепромышленные должности служащих второго уровня»:</u> <table><tr><th>Квалификационные уровни</th><th>Должности, отнесенные к квалификационным уровням</th><th>Базовый оклад, рублей</th></tr><tr><td>1</td><td>заведующий канцелярией заведующий хозяйством заведующая складом</td><td>7161,00</td></tr><tr><td>2</td><td>заведующий производством (шеф-повар)</td><td>7535,00</td></tr></table>			Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей	1	заведующий канцелярией заведующий хозяйством заведующая складом	7161,00	2	заведующий производством (шеф-повар)	7535,00																		
Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей																												
1	заведующий канцелярией заведующий хозяйством заведующая складом	7161,00																												
2	заведующий производством (шеф-повар)	7535,00																												
	пункт 15.2 изложить в следующей редакции: 15.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» <table><tr><th>Квалификационные уровни</th><th>Должности, отнесенные к квалификационным уровням</th><th>Базовый оклад, рублей</th></tr><tr><td>1</td><td>специалист по охране труда инженер-программист (программист)</td><td>8289,00</td></tr></table>			Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей	1	специалист по охране труда инженер-программист (программист)	8289,00																					
Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей																												
1	специалист по охране труда инженер-программист (программист)	8289,00																												
13.6	Приложение №5 дополнить приложением №1 «Порядок определения стажа педагогической работы»																													
13.7	В п. 27.2 слова «на срок первых трех лет работы с момента окончания образовательных организаций высшего образования или профессиональных образовательных организаций» заменить на слова следующего содержания: «на трехлетний период со дня трудоустройства в учреждение»																													
13.8	Абзац 5 пункта 30 исключить																													
13.9	Абзац 2 пункта 30 исключить																													
14	Приложение 5/1 к коллективному договору Положение о премировании, доплатах, надбавках и других видах материального поощрения и стимулирования работников МОУ СШ № 9 им. А.С. Пушкина																													
14.1	пункт 3.35 исключить																													
14.2	В пункте 3.2. раздела 3 «Симулирующие выплаты» слова «на срок первых трех лет работы с момента окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной организации» заменить словами следующего содержания: «на трехлетний период со дня трудоустройства в учреждении»																													
15	Приложение №8 к коллективному договору. «Перечень минимума необходимых работ (услуг). Обеспечиваемых в период проведения забастовки в МОУ СШ № 9 им. А.С. Пушкина» исключить.																													
16.	Приложение №15 Положение о порядке расследования, учета и оформления несчастных случаев в МОУ СШ № 9 им. А.С. Пушкина																													
16.1	В пункте 1.5 ссылку на Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24.10. 2002 г № 73 исключить																													
16.2	В пункте 1.6 ссылку на Постановление Правительства Российской Федерации от 15.12. 2000 г № 967 исключить																													
16.3	Пункт 2.6 изложить в следующей редакции: «2.6. Расследование обстоятельств происшествия, дающего основания предполагать гибель работников и других лиц при исполнении ими трудовых обязанностей или работ по заданию работодателя (его представителя), а также осуществлении иных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в результате несчастного случая (далее - происшествие), происшедшего в отдаленных и труднодоступных местах, включая работы вахтовым методом, в том числе труднодоступные станции и обсерватории, геологоразведочные и иные экспедиции и отря-																													

	<p>ды, буровые платформы на шельфе морей, при нахождении судна (морского, речного, рыбопромыслового) в плавании, проводится в порядке, установленном Кодексом и Положением, комиссиями, формируемыми в соответствии с требованиями части второй <u>статьи 229</u> Кодекса и Положения.</p> <p>Результаты расследования обстоятельств происшествия оформляются комиссией актом о расследовании обстоятельств происшествия, предполагающего гибель работника в результате несчастного случая, по форме N 6, предусмотренной приложением N 2 к настоящему приказу.</p> <p>Оформленный и подписанный всеми членами комиссии (включая председателя комиссии) акт о расследовании обстоятельств происшествия, предполагающего гибель работника в результате несчастного случая, вместе с другими материалами расследования направляется председателем комиссии в соответствующий орган прокуратуры, а их копии - в государственную инспекцию труда.</p> <p>Решение о квалификации и оформлении происшествия как несчастного случая (связанного или не связанного с производством) принимается соответствующей государственной инспекцией труда с учетом полученных в ходе его расследования сведений после принятия в установленном порядке <10> решения о признании пропавшего лица умершим с оформлением заключения государственного инспектора труда по форме N 7, предусмотренной приложением N 2 к настоящему приказу.»</p>
16.4	В пункте 3.5 форму 9 заменить на форму 11.
16.5	В пункте 4.1 форму 8 заменить на форму 10.
17.	Приложение № 16 Положение о расследовании микротравм, полученных работниками МОУ СШ № 9 им. А.С. Пушкина, приведено в соответствии с рекомендациями по учету микроповреждений (микротравм) работников, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты
18.	Приложение № 21 к коллективному договору Порядок учета мотивированного мнения выборных профсоюзных органов при расторжении трудового договора по инициативе работодателя
18.1	В пункте 1 после слов «трудового договора» дополнить словами: «в соответствии с пунктами 2,3 или 5 части 1 ст. 81 Трудового кодекса»
18.2	Пункт 10 дополнить следующим содержанием: « В указанный период не засчитываются периоды временной нетрудоспособности работника, пребывание его в отпуске и другие периоды отсутствия работника, когда за ним сохраняется место работы (должность)»
19.	В приложении № 22 к коллективному договору Права и дополнительные социальные гарантии, предоставляемые работникам МОУ СШ № 9 им. А.С. Пушкина при подготовке и проведении аттестации абзац 1 раздела III изложить в следующей редакции: «В соответствии с письмом Министерства просвещения РФ от 17.08.2023г. №08_1510/394, Стороны договорились»
20.	Приложение №23 к коллективному договору Порядок проведения аттестации педагогических работников МОУ СШ №9 им. А.С. Пушкина
20.1	В пункте 1 ссылку на Постановление Правительства Российской Федерации от 08.08.2013г. №678 исключить-утратило силу.
20.2	В пункте 6 после слова «работодателя» дополнить следующим содержанием: «из числа работников организации и состоит не менее чем из 5 человек»
20.3	<p>Раздел 3 изложить в следующей редакции:</p> <p>«24. Аттестация педагогических работников в целях установления первой или высшей квалификационной категории проводится по их желанию.</p> <p>25. Аттестация педагогических работников организаций, находящихся в ведении федеральных государственных органов, осуществляется аттестационными комиссиями, формируемыми федеральными государственными органами, в ведении которых эти организации находятся, а в отношении педагогических работников организаций, находящихся в ведении субъекта Российской Федерации, педагогических работников муниципальных и частных организаций (за исключением педагогических работников организаций, находящихся в ведении федеральной территории "Сириус", и частных организаций, находящихся в федеральной территории "Сириус"), проведение аттестации осуществляется аттестационными комиссиями, формируемыми уполномоченными органами государственной власти субъектов Российской Федерации.</p> <p>26. В состав аттестационных комиссий, указанных в пункте 25 настоящего Порядка (далее - аттестационные комиссии), входит не менее 7 человек, включая представителя соответствующего профессионального союза и специалистов для осуществления всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогических работников (далее - специалисты).</p> <p>27. Аттестация педагогических работников в целях установления первой или высшей квалификационной категории проводится на основании их заявлений, подаваемых непосредственно в аттестационную комиссию, либо направленных в адрес аттестационной комиссии по почте письмом с уведомлением о вручении или с уведомлением в форме электронного документа с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть "Интернет"), либо посредством федеральной государственной информационной системы "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)" (далее - ЕПГУ), либо региональных порталов государственных и муниципальных услуг, интегрированных с ЕПГУ (далее - заявление в аттестационную комиссию).</p> <p>28. В заявлении в аттестационную комиссию педагогические работники сообщают сведения об уровне образования (квалификации), результатах профессиональной деятельности в организациях, об имею-</p>

щихся квалификационных категориях, а также указывают должность, по которой они желают пройти аттестацию.

29. Заявления в аттестационную комиссию подаются педагогическими работниками независимо от продолжительности их работы в образовательной организации, в том числе в период нахождения педагогического работника в отпуске по уходу за ребенком.

30. Заявления в аттестационную комиссию о проведении аттестации в целях установления высшей квалификационной категории подаются педагогическими работниками, имеющими (имевшими) по одной из должностей первую или высшую квалификационную категорию.

31. Заявления в аттестационную комиссию рассматриваются аттестационными комиссиями в срок не более 30 календарных дней со дня их получения, в течение которого определяется конкретный срок проведения аттестации для каждого педагогического работника индивидуально, а также осуществляется письменное уведомление педагогических работников о сроках, формах и способах проведения аттестации.

Педагогические работники имеют право не позднее чем за 5 рабочих дней до проведения заседания аттестационной комиссии направлять в аттестационную комиссию дополнительные сведения, характеризующие их профессиональную деятельность.

Проведение аттестации педагогических работников в целях установления первой или высшей квалификационной категории по соответствующей должности осуществляется с учетом всестороннего анализа их профессиональной деятельности, проведенного специалистами (за исключением случаев, указанных в абзацах четвертом и пятом настоящего пункта).

Проведение аттестации педагогических работников, имеющих государственные награды, почетные звания, ведомственные знаки отличия и иные награды, полученные за достижения в педагогической деятельности, либо являющихся призерами конкурсов профессионального мастерства педагогических работников, в целях установления первой или высшей квалификационной категории осуществляется на основе сведений, подтверждающих наличие у педагогических работников наград, званий, знаков отличия, сведений о награждениях за участие в профессиональных конкурсах.

При аттестации педагогических работников, участвующих в реализации программ спортивной подготовки, учитываются государственные награды, почетные звания, ведомственные знаки отличия, полученные за достижения в спортивной подготовке лиц, ее проходящих, а также результаты конкурсов профессионального мастерства.

32. Продолжительность аттестации для каждого педагогического работника от начала ее проведения и до принятия решения аттестационной комиссией составляет не более 60 календарных дней.

33. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего числа ее членов.

34. Педагогический работник имеет право лично присутствовать при его аттестации на заседании аттестационной комиссии. При неявке педагогического работника на заседание аттестационной комиссии аттестация проводится в его отсутствие.

35. Первая квалификационная категория педагогическим работникам устанавливается на основе следующих показателей их профессиональной деятельности:

- стабильных положительных результатов освоения обучающимися образовательных программ, в том числе в области искусств, физической культуры и спорта, по итогам мониторингов и иных форм контроля, проводимых организацией;
- стабильных положительных результатов освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном Правительством Российской Федерации;
- выявления развития у обучающихся способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности;
- личного вклада в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания, транслирования в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, активного участия в работе методических объединений педагогических работников организации.

36. Высшая квалификационная категория педагогическим работникам устанавливается на основе следующих показателей их профессиональной деятельности:

- достижения обучающимися положительной динамики результатов освоения образовательных программ, в том числе в области искусств, физической культуры и спорта, по итогам мониторингов, проводимых организацией;
- достижения обучающимися положительных результатов освоения образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном Правительством Российской Федерации;
- выявления и развития способностей обучающихся в научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также их участия в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях;
- личного вклада в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания, и продуктивного использования новых образовательных технологий, транслирования в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной и инновационной;

активного участия в работе методических объединений педагогических работников организаций, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах.

37. Оценка профессиональной деятельности педагогических работников в целях установления квалификационной категории осуществляется аттестационной комиссией на основе результатов их работы, соответствующих показателям, предусмотренным пунктами 35, 36 настоящего Порядка, при условии, что их деятельность связана с соответствующими направлениями работы.

38. По результатам аттестации аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений: установить первую квалификационную категорию, высшую квалификационную категорию (указывается должность педагогического работника, по которой устанавливается квалификационная категория); отказать в установлении первой квалификационной категории, высшей квалификационной категории (указывается должность, по которой педагогическому работнику отказывается в установлении квалификационной категории).

39. Решение аттестационной комиссией принимается в отсутствие аттестуемого педагогического работника открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии. При равенстве голосов аттестационная комиссия принимает решение об установлении педагогическому работнику первой квалификационной категории, высшей квалификационной категории.

При прохождении аттестации педагогический работник, являющийся членом аттестационной комиссии, не участвует в голосовании по своей кандидатуре.

Результаты аттестации педагогического работника, непосредственно присутствующего на заседании аттестационной комиссии, сообщаются ему после подведения итогов голосования.

Решение аттестационной комиссии вступает в силу со дня его вынесения и является основанием для дифференциации оплаты труда педагогических работников.

40. При принятии в отношении педагогического работника, имеющего первую квалификационную категорию, решения аттестационной комиссии об отказе в установлении высшей квалификационной категории, за ним сохраняется первая квалификационная категория.

41. Педагогические работники, которым отказано в установлении квалификационной категории, обращаются по их желанию в аттестационную комиссию с заявлением о проведении аттестации на ту же квалификационную категорию не ранее чем через год со дня принятия аттестационной комиссией соответствующего решения.

42. На основании решений аттестационных комиссий о результатах аттестации педагогических работников органы, указанные в пункте 25 настоящего Порядка, издают соответствующие распорядительные акты об установлении педагогическим работникам первой квалификационной категории, высшей квалификационной категории со дня вынесения решения аттестационной комиссией, которые размещаются на официальных сайтах указанных органов в сети "Интернет".

На основании указанных распорядительных актов работодатели вносят соответствующие записи в трудовые книжки педагогических работников и (или) в сведения об их трудовой деятельности.

43. Результаты аттестации в целях установления квалификационной категории (первой, высшей) педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.

44. Квалификационные категории (первая, высшая), установленные педагогическим работникам, сохраняются при переходе в другую организацию, в том числе расположенную в другом субъекте Российской Федерации, а также являются основанием для дифференциации оплаты труда педагогических работников.»