

Председатель ППО  
МОУ СШ № 9 им. А.С. Пушкина  
Сошникова Л.С.

(подпись)

(Ф.И.О.)

« 2 » 04

2025 г.

Директор МОУ СШ № 9 им. А.С. Пушкина

Демопина Н.Н.

(подпись)

(Ф.И.О.)

« 2 » 04

2025 г.

**Дополнения  
к коллективному договору  
Муниципального общеобразовательного учреждения  
«Средняя школа №9 им. А.С. Пушкина»  
Города Волжска республики Марий Эл  
на 2022-2025 г.**

Приняты на собрании  
трудового коллектива  
02. 04. 2025 г.  
Протокол № \_\_\_\_

Волжск  
2025

**Дополнения в коллективный договор  
МОУ «Средняя школа №9 им. А.С. Пушкина»  
города Волжска Республики Марий Эл на 2022-2025 годы**

1. Пункт 5.7 Коллективного договора МОУ СШ №9 им. А.С. Пушкина на 2022-2025 годы дополнить абзацами следующего содержания:

«День отдыха, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.»

2. пункт 2.11 Коллективного договора МОУ СШ №9 им. А.С. Пушкина на 2022-2025 годы дополнить подпунктом 2.11.8 следующего содержания:

«учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, инвалидами (детьми-инвалидами) в части реализации адаптированных образовательных программ, использования форм, методов и средств обучения и воспитания, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями и центрами психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи.»

3. Раздел II Коллективного договора МОУ СШ №9 им. А.С. Пушкина на 2022-2025 годы дополнить пунктом 2.12 следующего содержания:

«В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому работодатель поручает работу по наставничеству, указываются сроки и форма выполнения такой работы.

Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работнику устанавливаются трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующим у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству. Указанные размеры и условия осуществления выплат за наставничество должны быть не хуже, чем размеры и условия осуществления выплат за наставничество, установленные нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере.

Работник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а работодатель – досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества, предупредив об этом работника не менее чем за три рабочих дня.»

4. Остальные пункты Коллективного договора МОУ СШ №9 им. А.С. Пушкина на 2022-2025 годы остаются без изменений.